



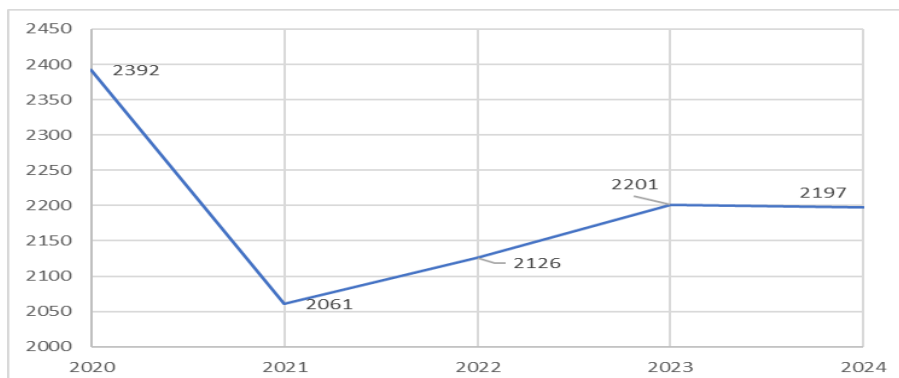
Zakopane, 2 lipiec 2025 roku

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI **POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ZAKOPANEM ZA ROK 2024**

- 1. Sytuacja na rynku pracy w 2024 roku.**
- 2. Działalność Powiatowego Urzędu Pracy w Zakopanem w 2024 roku.**
- 3. Podsumowanie.**

W ubiegłym roku nie zaszły istotne zmiany w wielkości bezrobocia rejestrowanego w powiecie tatrzańskim. Według stanu na koniec grudnia 2024 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Zakopanem zarejestrowanych było 2 197 osób, w tym 944 kobiety. W porównaniu do końca ubiegłego roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych spadła o 4 osoby. Tendencja ta jest zgodna z tym, co obserwuje się na rynku pracy na przestrzeni ostatnich kilku lat, gdy wielkość bezrobocia pozostawała na zbliżonym poziomie. Jednocześnie analizując liczbę bezrobotnych w poszczególnych miesiącach stwierdzić można występowanie pewnej sezonowości (okresowe spadki bezrobocia w wysokich sezonach turystycznych: maj-sierpień oraz grudzień), przy czym jej natężenie nie jest mocne. Stopa bezrobocia ustalona dla powiatu tatrzańskiego, według stanu na dzień 31 grudnia 2024 roku, wynosiła 8,0 %, czyli była taka sama jak w końcu 2023 roku. Stopa obliczona dla powiatu była jednocześnie wyższa zarówno od średniej dla województwa małopolskiego (4,2 %), jak przeciętnej stopy dla całej Polski (5,1 %). 293 bezrobotnych, czyli 13,3 % ogółu, na koniec grudnia 2024 roku posiadało prawo do zasiłku.

Wykres 1. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w latach 2020 – 2024.





W 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Zakopanem łącznie zarejestrował 2098 osób jako bezrobotne (o 81 mniej niż w roku poprzednim). 1 467 rejestracji, czyli 70 %, dotyczyło osób, które już uprzednio w przeszłości figurowały w ewidencji jako bezrobotne. W tym samym czasie wyrejestrowano 2 102 osoby (o 2 mniej niż w 2022 roku).

Wśród najczęściej występujących powodów wyłączeń wskazać można:

- podjęcia pracy – 1 222 osoby,
- niepotwierdzenie gotowości do pracy - 442 osoby,
- dobrowolną rezygnację ze statusu - 71 osób.

W większości gmin w ubiegłym roku odnotowano niewielkie zmiany liczby zarejestrowanych bezrobotnych. Szczegóły przedstawiono w poniższej tabeli.

Tabela 1. Bezrobotni w ujęciu gmin powiatu tatrzańskiego na koniec 2024 roku.

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	Zmiana w stosunku do 2023 r.	Bezrobotne kobiety	Bezrobotni do 30 roku życia	Bezrobotni powyżej 50 roku życia	Bezrobotni długotrwale
Zakopane	887	- 8	393	186	251	549
Biały Dunajec	243	bez zmian	87	98	44	149
Bukowina Tatrzańska	337	+ 26	161	111	66	179
Kościelisko	274	- 23	106	83	61	162
Poronin	456	+ 1	197	168	88	295

Struktura zarejestrowanych osób bezrobotnych na dzień 31 grudnia 2024 roku przedstawia się w następujący sposób:

Tabela 2. Struktura osób bezrobotnych wg stanu na koniec 2023 r. i 2024 r.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych 31.12.2023r.	Liczba bezrobotnych 31.12.2024r.	Zmiana 2024:2023
Wg wieku			
18-24	362	365	0,8%
25-34	601	587	-2,3%
35-44	517	520	0,6%
45-54	383	402	5,0%
Pow. 55	338	323	-4,4%
Wg wykształcenia			
Wyższe	248	231	-6,9%
Średnie zawodowe/branżowe/policealne	428	388	-9,3%
Ogólnokształcące	205	224	9,3%
Zasadnicze zawodowe/branżowe	685	684	-0,1%
Gimnazjalne/podstawowe i poniżej	635	670	5,5%



Wg czasu pozostawania bez pracy			
Do 6 m-cy	692	644	-6,9%
6-12 m-cy	393	385	-2,0%
12-24 m-ce	385	402	4,4%
Pow. 24 m-cy	731	766	4,8%

Zaprezentowane dane pozwalają stwierdzić, że w 2024 roku nastąpił:

- wzrost liczby osób dłużej zarejestrowanych w Urzędzie jako bezrobotne,
- spadek liczby najstarszych bezrobotnych.

Przy zastosowaniu podziału bezrobotnych w ujęciu poszczególnych zawodów największą liczbę zarejestrowanych można wskazać w przypadku sprzedawców (239), kucharzy (118), stolarzy (71), fryzjerów (68) i techników budownictwa (54). 395 osób zakwalifikowano jako osoby bez zawodu.

Tabela 3. Bezrobotni wg zawodów na dzień 31 grudzień 2024 r.

Lp	Nazwa zawodu	Liczba bezrobotnych ogółem	Liczba bezrobotnych kobiet
1	Sprzedawca	239	199
2	Kucharz	118	60
3	Stolarz	71	1
4	Fryzjer	68	67
5	Technik budownictwa	54	7
6	Kelner	53	44
7	Pomoc kuchenna	43	34
8	Mechanik pojazdów samochodowych	38	0
9	Pomocniczy robotnik budowlany	38	0
10	Cukiernik	32	21
11	Elektromechanik pojazdów samochodowych	27	0
12	Elektryk	25	0
13	Krawiec	25	24
14	Technik informatyk	24	1
15	Recepcjonista	22	18
16	Hydraulik	21	0
17	Robotnik gospodarczy	20	2
18	Ślusarz	19	0
19	Kierowca samochodu osobowego	18	1
20	Technik hotelarstwa	15	14
21	Barman	14	12
22	Mechanik samochodów osobowych	14	0
23	Plastyk	13	9
24	Magazynier	13	1
25	Pokojowa	13	13



Spośród zarejestrowanych na dzień 31 grudnia 2024 roku 33 osoby stanowili bezrobotni niepełnosprawni (w tym 14 kobiet). Są to bezrobotni o następującej strukturze stopnia niepełnosprawności:

Tabela 4. Struktura bezrobotnych niepełnosprawnych wg stopnia niepełnosprawności.

Lp	Oznaczenie stopnia niepełnosprawności	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych
1	Stopień lekki	16
2	Stopień umiarkowany	16
3	Stopień znaczny	1

Charakteryzując tę grupę bezrobotnych zauważyć można, że są to osoby dłużej pozostające w ewidencji Urzędu, o niższym poziomie wykształcenia i zróżnicowanym wieku. Szczegóły przedstawiono w poniższej tabeli:

Tabela 5. Struktura bezrobotnych niepełnosprawnych wg stanu na 31 grudnia 2024 r.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych
Wg wieku	
18-29	6
30-45	11
45-54	10
Powyżej 55 roku życia	6
Wg wykształcenia	
Wyższe	2
Policealne / średnie zawodowe	3
Średnie ogólnokształcące	4
Zasadnicze zawodowe	9
Gimnazjalne lub poniżej	15
Wg czasu pozostawania bez pracy	
Do 6 miesięcy	7
6-12 miesięcy	4
12-24 miesiące	4
Powyżej 24 miesięcy	18

Do wskazanej kategorii osób bezrobotnych mogą być kierowane działania aktywizacyjne w większości finansowane ze środków Funduszu Pracy, tak jak w odniesieniu do pozostałych osób bezrobotnych.



Równocześnie wskazać należy, że na koniec 2024 roku w ewidencji Urzędu pozostawały 2 osoby niepełnosprawne zarejestrowane jako poszukujące pracy, w tym 1 kobieta. Były to osoby o znacznym oraz umiarkowanym stopniu niepełnosprawności.

Do Powiatowego Urzędu Pracy w Zakopanem w 2024 roku wpłynęło łącznie 706 ofert pracy (o 5,8 % więcej niż w roku ubiegłym), przy czym 451 stanowiły oferty pracy niesubsydiowanej, a 186 miejsca aktywizacji zawodowej (głównie oferty staży). Spośród ofert pracy niesubsydiowanej 195 zostało zgłoszonych w ramach tzw. testu pracy.

Największa liczba ofert niesubsydiowanych dotyczyła m.in. zawodów związanych z utrzymaniem czystości, gastronomii (pomoce kuchenne, kelnerzy, kucharze), pracowników biurowych, sprzedawców. W większych liczbach występowały również oferty dotyczące pracy w szkolnictwie oraz hotelarstwie (pokojowe, recepcjoniści, obsługa hotelowa).

Szczegóły przedstawiono w poniższej tabeli.

Tabela 6. Oferty pracy zgłoszone w 2024 roku

Nazwa zawodu	Liczba ofert ogółem	Liczba ofert subsidiowanych
Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	56	6
Pokojowa	41	4
Kelner	40	7
Pracownik biurowy	35	27
Sprzedawca	33	16
Pomoc kuchenna	32	5
Pozostałe pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i podobne	32	0
Technik masażysta	23	0
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	22	21
Nauczyciel przedszkola	21	0
Nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej	17	0
Recepcjonista	16	8
Robotnik gospodarczy	15	11
Pracownik pomocniczy obsługi hotelowej	12	6
Kucharz	11	8
Psycholog	11	0
Pomocnik mleczarski	9	0
Dostawca potraw	8	0
Fryzjer	8	6
Doradca klienta	7	2



Nauczyciel psycholog	7	0
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	7	0
Pomocniczy robotnik budowlany	6	6
Elektryk	6	3

II.

W okresie sprawozdawczym Powiatowy Urząd Pracy w Zakopanem zastosował następujące instrumenty i usługi rynku pracy w stosunku do 433 osób bezrobotnych:

Tabela 7. Zestawienie stosowanych w roku 2024 w odniesieniu do bezrobotnych instrumentów i usług rynku pracy.

Forma aktywizacyjna	Liczba osób w 2023 r.	Liczba osób w 2024 r.	Zmiana
Staże	178	172	- 6
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	150	147	- 3
Prace interwencyjne	33	42	+ 9
Szkolenia	18	29	+ 11
Bon na zasiedlenie (podjęcia pracy lub działalności gospodarczej)	17	20	+ 3
Roboty publiczne	17	12	- 5
Refundacja kosztów wyposażenia / doposażenia stanowiska pracy	2	9	+ 7
Prace społecznie użyteczne	2	2	bez zmian

Najwięcej osób skorzystało z możliwości uczestnictwa w stażach (172 osób) oraz otrzymało środki na podjęcie działalności gospodarczej (147 osób). Udział w poszczególnych działaniach aktywizacyjnych był zbliżony do struktury z roku poprzedniego.

Na staże w większości skierowano osoby młode (55 % to osoby do 30 roku życia), stosunkowo krótko pozostające w ewidencji Urzędu (66 % pozostawało zarejestrowanymi do 6 miesięcy) oraz o wyższym poziomie wykształcenia. 139 staży, które rozpoczęły się w 2024 roku (czyli 81 %), zostało zorganizowanych przez podmioty z sektora prywatnego.

Wśród stanowisk, w ramach których organizowano staże w 2024 roku, dominowali pracownicy biurowi (28 osób). Staże organizowano również w branży gastronomicznej, m.in. kucharze, pomoce kuchenne, kelnerzy, barmani (16 osób), handlu, hotelarstwie, budownictwie oraz branży fryzjersko-kosmetycznej.

W 2024 roku na szkolenia skierowano ogółem 29 osób bezrobotnych, w tym 9 kobiet. Udział w nich wzięły w większości młodsze osoby o zróżnicowanym poziomie wykształcenia,



przeważnie krócej pozostające w ewidencji Urzędu. Organizowane szkolenia miały charakter typowo zawodowy, w większości ich celem było umożliwienie osobom bezrobotnym nabycia konkretnych uprawnień, umożliwiających rozpoczęcia wykonywania pracy w zawodzie. Szkolenia zostały zorganizowane w formie tzw. szkolenia na wniosek osoby uprawnionej, po uprawdopodobnieniu przez bezrobotnego możliwości podjęcia pracy u konkretnego pracodawcy. Najwięcej osób skorzystało z

- możliwości zdobycia prawa jazdy kat. C lub D z kwalifikacjami na przewóz rzeczy lub osób (13 uczestników)
- szkoleń kosmetycznych (5),
- kursów fotograficznych oraz z zakresu nagrywania i obróbki filmów (3),
- kursu operatora koparko-ładowarki (2),
- szkoleń z zakresu robót wykończeniowych (2),
- szkoleń florystycznych (2).

W 2024 roku ogółem 147 bezrobotnych zostało wyrejestrowanych z ewidencji Urzędu z tytułu przyznania im środków na podjęcie działalności gospodarczej (na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy). W grupie tej osoby w wieku 30-50 lat stanowią 74 bezrobotnych, środki otrzymało również 71 osób do 30 roku życia. Dotacjobiorcy odznaczeni się zróżnicowaną strukturą wykształcenia, przeważnie krócej (do 6 miesięcy) pozostawali w ewidencji osób bezrobotnych. Spośród działalności gospodarczych, na których otwarcie osoby bezrobotne w 2024 roku otrzymały środki, przeważają:

- usługi remontowo-budowlane - 27%,
- usługi sprzątania i czyszczenia – 9 %,
- usługi fryzjerskie i kosmetyczne – 8 %,
- usługi turystyczno-rekreacyjne – 8 %,
- usługi samochodowe (głównie mechanika pojazdowa) - 7 %.

Narzędziem pomiaru efektywności zatrudnieniowej poszczególnych instrumentów rynku pracy są wskaźniki efektywności. W sprawozdaniu wykorzystano wskaźniki efektywności zatrudnieniowej w oparciu o zapytanie do bazy danych Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, weryfikujące, czy osoba bezrobotna w okresie do 3 miesięcy po zakończeniu danej formy aktywizacyjnej, była zgłoszona do ubezpieczeń społecznych przez co najmniej 30 dni. Na tej podstawie można stwierdzić, że spośród instrumentów, których realizacja zakończyła się do końca



2024 roku, najwyższą efektywnością zatrudnieniową odznaczały się refundacje kosztów doposażenia stanowiska pracy, dotacje na podjęcie działalności gospodarczej, prace interwencyjne oraz roboty publiczne. Całkowita efektywność programów zakończonych w 2024 roku wyniosła 77 %.

Tabela 8. Wskaźniki efektywności zatrudnieniowej programów zakończonych do końca 2024 roku

Forma aktywizacyjna	Efektywność zatrudnieniowa
Roboty publiczne	89 %
Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	88 %
Środki na działalność gospodarczą	88 %
Prace interwencyjne	86 %
Bon na zasiedlenie	83 %
Staże	68 %
Szkolenia	52 %

Poza finansowymi formami wsparcia osób bezrobotnych i pracodawców w 2024 roku Urząd na bieżąco realizował pozostałe usługi rynku pracy. W ramach pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz innych działań doradców klienta:

- zrealizowano 18 126 kontaktów z klientami w Urzędzie,
- opracowano 1 896 indywidualnych plany działania,
- wydanych zostało 158 skierowań do pracy,
- wydanych zostało 175 skierowań do odbycia stażu,
- rozpoczęto 248 indywidualnych porad zawodowych.

W ubiegłym roku Powiatowy Urząd Pracy w Zakopanem realizował działania związane z zatrudnianiem cudzoziemców. Zgodnie z przepisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zakres właściwości Urzędu obejmował wydawanie zezwoleń na pracę sezonową oraz rejestrację oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

W 2024 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Zakopanem złożono 403 oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, wobec 373 w roku poprzednim. Zdecydowana większość dotyczyła obywateli Ukrainy (349), (Białorusi 41, Mołdawii 7, Gruzji 6). Jednocześnie w 2024 roku złożono 7 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową (wobec 50 w 2023 r.), dotyczyły one obywateli Ukrainy (3), Kazachstanu (2) oraz Bangladeszu (2). W 2024 roku wydano jedno zezwolenie na pracę sezonową dla obywatela Ukrainy, pozostałe sprawy zakończyły się umorzeniem postępowania.



Dodatkowo w 2024 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Zakopanem wpłynęło przez portal praca.gov.pl 1565 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy. Dla porównania w 2023 roku było ich 2141. Od dnia 1 lipca 2024 r. został skrócony termin na złożenie powiadomienia z 14 do 7 dni.

W 2024 r. na działania aktywizacyjne osób bezrobotnych z Funduszu Pracy wydatkowano ogółem kwotę 7 924 851,84 zł, czyli o 22,2 % % więcej niż w roku ubiegłym.

Na powyższą kwotę składają się:

- środki przyznane algorytmem,
- środki przyznane z rezerwy ministra właściwego ds. pracy,
- Małopolski Program Regionalny „Konserwator”,
- Małopolski Program Regionalny „Regeneracja – wsparcie małopolskiej turystyki i przemysłów czasu wolnego”,
- projekt „Tatrzańskie Szlaki Kariery” w ramach programu Fundusze Europejskie dla Małopolski 2021-2027 (edycja I oraz II).

Powyższe fundusze umożliwiły rozpoczęcie aktywizacji ogółem 433 osób.

Największy udział w źródłach finansowania wydatków na aktywizację osób bezrobotnych w 2024 roku miały środki krajowego Funduszu Pracy (81,3 %). Dofinansowanie projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego + wyniosło 18,7 % wydatków aktywizacyjnych adresowanych do osób bezrobotnych. 1,08 mln zł stanowiły środki pozyskane z rezerwy Ministra. Szczegóły dotyczące źródeł finansowania działań aktywizacyjnych, jak i ich strukturę przedstawiono w poniższych tabelach.

Tabela 9. Zmiany w wysokości wydatków Funduszu Pracy na aktywizację oraz KFS w latach 2023-2024.

Wyszczególnienie	2023	2024
FP przyznany algorytmem	3 900 881,50	5 182 531,64
Program Regionalny Konserwator	20 689,52	7 755,23
Program Regionalny Regeneracja	101 581,94	98 447,47
środki z rezerwy Ministra	568 246,00	1 080 000,00
projekty w ramach FEM 2021-2027	1 891 746,89	1 556 117,50
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	359 000,00	405 144,40
Ogółem	6 842 145,85	8 329 996,24

W 2024 roku największa ilość środków Funduszu Pracy zostały wydatkowana w związku z zadaniem przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz staży.



Tabela 10. Zestawienie wydatków Funduszu Pracy poniesionych na poszczególne formy aktywizacyjne w 2024 r.

Forma aktywizacyjna	Wydatek ogółem w roku 2024	Udział w wydatkach FP ogółem
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	4 276 972,25	51,3%
Staże	2 270 439,41	27,3%
Prace interwencyjne	361 373,12	4,3%
Refundacja kosztów doposażenia stanowiska pracy	306 742,00	3,7%
Szkolenia	260 103,74	3,1%
Roboty publiczne	224 354,24	2,7%
Bon na zasiedlenie	210 000,00	2,5%
Studia podyplomowe	11 833,48	0,1%
Prace społecznie użyteczne	3 033,60	0,0%
RAZEM	7 924 851,84	X
Wydatki w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego	405 144,40	4,9 %
OGÓŁEM	8 329 996,24	X
W tym w ramach projektów współfinansowanego z EFS+	1 556 117,50	18,7 %

Na **wydatki fakultatywne** przeznaczono łącznie kwotę w wysokości 333 403,26 zł, w tym m.in. na:

- system teleinformatyczny – 109 528,02 zł,
- koszty komunikacji – 99 379,79 zł,
- koszty pośrednie projektu – 48 053,43 zł,
- refundację dodatków do wynagrodzeń – 47 464,70 zł,
- koszty szkoleń pracowników – 25 265,50.

W 2024 roku realizowano również zadanie związane z obsługą **Krajowego Funduszu Szkoleniowego**, w ramach którego pracodawcy mają możliwość uzyskania finansowania działań dotyczących kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w wysokości do 100 % tych kosztów (w przypadku mikroprzedsiębiorców). W ramach zadania w 2024 roku zrealizowano 53 umowy z pracodawcami, na podstawie których ich pracownicy podnieśli swoje kwalifikacje. Na realizację zadania w 2024 roku wydatkowano kwotę 405 144,40 zł, a w szkoleniach udział wzięło 208 osób.

Realizacja **budżetu** Powiatowego Urzędu Pracy w Zakopanem za rok 2024 przedstawia się w następujący sposób: wydatki na działalność wyniosły **2 472 879,26 zł**.



Integralną część działalności Urzędu stanowi realizacja projektów, finansowanych ze środków zewnętrznych. W 2024 r. PUP w Zakopanem realizował dwie edycje projektu pod nazwą „Tatrzańskie Szlaki Kariery”, finansowanych ze środków programu Fundusze Europejskie dla Małopolski 2021-2027. Zakładały one aktywizację zawodową, w tym podnoszenie kwalifikacji i kompetencji niezbędnych na rynku pracy, osób pozostających bez pracy w powiecie tatrzańskim, zarejestrowanych w PUP w Zakopanem jako bezrobotne. Obydwa projekty adresowane były łącznie do 212 osób, które mogły skorzystać m.in. z pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, wziąć udział w stażach, pracach interwencyjnych, otrzymać dotację na podjęcie działalności gospodarczej lub bon na zasiedlenie. Wartość wydatków z tych projektów w 2024 roku wyniosła łącznie 1 556 117,50 zł.

Ogółem w 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Zakopanem wydatkował kwotę **16 949 167,50** zł. Łącznie na działania aktywizacyjne oraz wsparcie dla pracodawców w ramach KFS przeznaczono 49,2 % tej kwoty, czyli 8 329 996,24 zł. 34,3 % stanowiły wydatki, w ramach których sfinansowano zasiłki dla osób bezrobotnych i składki na ubezpieczenia społeczne oraz dodatki aktywizacyjne. Wydatki na podstawową działalność Urzędu stanowiły 14,6 % całości wydatków. Szczegóły zostały przedstawione w poniższej tabeli.

Tabela 11. Wydatki PUP w Zakopanem w 2024 roku wg przeznaczenia.

Fundusz Pracy bez projektów współfinansowanych z EFS+ na aktywizację bezrobotnych	6 368 734,34	37,6%
Wartość projektów współfinansowanych z EFS+ na aktywizację bezrobotnych	1 556 117,50	9,2%
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	405 144,40	2,4%
Fundusz Pracy - wydatki fakultatywne	333 403,26	2,0%
Zasiłki dla osób bezrobotnych i składki na ubezpieczenia społeczne, dodatki aktywizacyjne	5 812 888,74	34,3%
Budżet na podstawową działalność Urzędu	2 472 879,26	14,6%
Ogółem	16 949 167,50	X

III

W 2024 roku nie doszło do istotnych zmian w wielkości rejestrowanego bezrobocia w powiecie tatrzańskim. Pomimo znacznej liczby nowych rejestracji oraz wyłączeń z ewidencji Urzędu, ostateczna liczba osób bezrobotnych na koniec grudnia ubiegłego roku wyniosła 2 197. Liczba ta była o 4 osoby mniejsza niż na koniec roku 2023, co wskazuje na utrzymującą się stabilność rynku pracy.



Analiza danych wykazała, że stopa bezrobocia w powiecie tatrzańskim na dzień 30 listopada 2024 roku wynosiła 8,2%, co oznacza wzrost o 0,2 punktu procentowego w porównaniu do końca roku 2023. Była ona wyższa zarówno od średniej dla województwa małopolskiego (4,1%), jak i dla całej Polski (5,0%). Charakterystycznym zjawiskiem był również utrzymujący się wpływ sezonowości, zauważalny w okresowych spadkach liczby bezrobotnych w wysokich sezonach turystycznych.

W strukturze osób bezrobotnych odnotowano wzrost liczby osób długotrwale bezrobotnych oraz spadek liczby osób powyżej 55. roku życia. Największą grupę zarejestrowanych stanowili sprzedawcy, kucharze, stolarze, fryzjerzy oraz technicy budownictwa. Spośród osób bezrobotnych, 13,3% miało prawo do zasiłku, a 33 osoby to osoby niepełnosprawne.

Powiatowy Urząd Pracy w Zakopanem kontynuował realizację działań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, przeznaczając na ten cel znaczące środki finansowe. W 2024 roku na działania te wydatkowano łącznie 7 924 851,84 zł, co stanowiło wzrost o 22,2% w porównaniu z rokiem poprzednim. Największą część funduszy przeznaczono na dotacje dla osób podejmujących działalność gospodarczą oraz organizację staży.

W ramach projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego zrealizowano m.in. dwie edycje programu „Tatrzańskie Szlaki Kariery”, które umożliwiły aktywizację 212 osób.

Pozytywnym efektem zastosowanych działań było osiągnięcie wysokich wskaźników efektywności zatrudnieniowej, szczególnie w przypadku dotacji na podjęcie działalności gospodarczej (87%) oraz prac interwencyjnych (84%).

W ubiegłym roku Urząd w dalszym ciągu blisko współpracował z różnymi partnerami na rynku pracy podejmując z nimi szereg działań. Wskazać tu można np. wspólne przedsięwzięcia z innymi przedstawicielami publicznych służb zatrudnienia (programy regionalne, badania popytu na pracę *Barometr zawodów*), działania promocyjno-informacyjne Wojskowego Centrum Rekrutacji oraz organizowane spotkania w szkołach ponadpodstawowych z zakresu poradnictwa zawodowego.

W poprzednim roku ponownie opracowany został projekt nowej ustawy regulującej działalność urzędów pracy (ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia). Ostatecznie w grudniu 2024 roku projekt został przyjęty przez Radę Ministrów i trafił pod obrady parlamentu. Ustawa została uchwalona 20 marca 2025 roku i weszła w życie od 1 czerwca 2025 roku.